

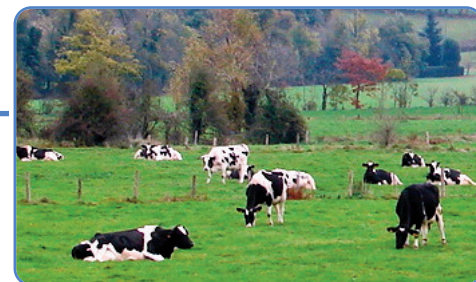
## Un stagiaire et son maître de stage s'associent

Hors Cadre Familial

Test avant installation

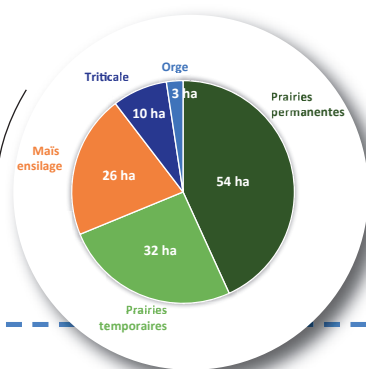
Associés interchangeables

Sébastien, 26 ans, Tarn



### L'exploitation en bref en 2014

- Installation hors du cadre familial en 2010, à 22 ans
- GAEC à 2 associés
- Montagne Noire / Zone de piémont
- 400 000 litres de lait produits
- 55 vaches laitières
- 15 vaches allaitantes
- Vente directe de viande en caissette
- 125 ha de surface agricole utile



### La formation de Sébastien

- BEPA Productions animales
- Bac Pro CGEA
- Stage sur l'exploitation laitière de son futur associé

## Parcours d'installation

Le cursus scolaire de Sébastien et ses stages en exploitation agricole lui ont permis de rencontrer Laurent, son futur associé, et de concrétiser son projet d'installation.

### → Un projet individuel difficilement réalisable au départ

Sébastien a des grands-parents agriculteurs et certains membres de sa famille exercent leur activité dans le secteur agricole. Il se dirige vers une formation agricole avec le projet de « travailler dans le milieu agricole ». Au cours de sa formation BEPA puis Bac pro, il est amené à faire des stages en exploitation chez Laurent, alors associé avec sa mère. Sébastien découvre l'élevage laitier ; l'envie de s'installer se précise mais ayant peu d'expérience agricole, aucun réseau professionnel, peu d'opportunités d'accès au foncier et peu de moyens financiers, la perspective d'un projet individuel lui semble difficilement réalisable.

### → L'opportunité de s'installer avec son ancien maître de stage

Dans le même pas de temps, Laurent se retrouve seul sur son exploitation après le départ à la retraite de sa mère ; il n'envisage pas durablement cette situation mais l'exploitation ne permet pas d'accueillir un nouvel associé et de dégager deux revenus suffisants.

L'opportunité de louer 27 hectares de foncier avec des PMTVA associées (prime au maintien des troupeaux de vaches allaitantes) et la possibilité d'augmenter la référence laitière de l'exploitation ont été les deux facteurs déclenchant de l'installation de Sébastien. Six mois de stage en CEFI<sup>1</sup> permettent de tester plus précisément le projet d'association et Sébastien s'installe en 2010.

<sup>1</sup> En Midi-Pyrénées, le Contrat Emploi Formation Installation (CEFI) permet à un porteur de projet désirant s'installer hors du cadre familial de réaliser un stage chez un agriculteur afin de préparer son installation par reprise ou association.

# Évolution de la structure depuis l'installation et projets

## → De grandes évolutions liées à l'installation de Sébastien

L'exploitation passe alors de 250 000 litres de quota laitier à 400 000 litres ; les bâtiments évoluent avec l'augmentation du cheptel : extension de la stabulation, passage en logettes. Grâce aux 27 ha supplémentaires, l'exploitation atteint l'autonomie fourragère.

## → Le choix des associés de ne pas se spécialiser sur des tâches permet de se remplacer l'un l'autre

« Nous avons fait le choix de ne pas nous spécialiser sur les différentes tâches ».

En dehors des chantiers d'ensilage, l'organisation du travail est pensée à deux.

« Notre fonctionnement repose sur l'adaptabilité et la complémentarité ; rien n'est formalisé ni écrit mais nous avons beaucoup d'écoute et de respect l'un envers l'autre ».

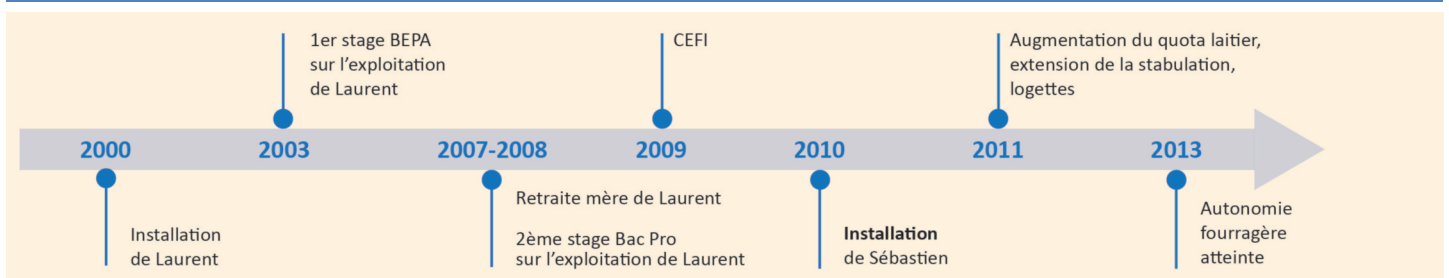
Les soins quotidiens sont réalisés en alternance, la traite du matin est assurée par Laurent, celle du soir par Sébastien et les travaux des champs sont faits en commun.

Toutes les orientations données à l'exploitation sont décidées par les deux associés qui partagent des idées et valeurs communes sur les projets de développement. Ils n'hésitent pas à se faire accompagner régulièrement par différents organismes pour faciliter la prise de recul, avoir un regard extérieur porté sur leur entreprise.

## → Une stratégie de développement basée sur la progressivité et la prudence

La situation actuelle de l'exploitation a été atteinte dans la progressivité et la prudence. Ces deux notions guident les choix et les décisions des associés ; chaque investissement est analysé et réalisé si « *tous les voyants sont au vert* ». L'outil de production a pu être ainsi modernisé et les conditions de travail améliorées au fil des années et du contexte économique. Le GAEC pratique aussi l'achat en copropriété et utilise les services des CUMA locales.

## Étapes clés



## Paroles de l'éleveur

« S'installer dans un cadre associatif, c'est à la fois être différents et complémentaires. Aucun de nous deux ne souhaitait travailler seul, nous avons des idées et des objectifs assez semblables sur le métier et sa façon de l'exercer au quotidien ».

Entretien réalisé en novembre 2014 par Géraldine Marty (Chambre d'agriculture 81)

Retrouvez plus de témoignages sur le site de la Chambre Régionale d'Agriculture Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées